

RELATÓRIO DE GESTÃO

2024

Relatório de gestão respeitante ao exercício findo em 31 de dezembro de 2024

(Valores expressos em euros)

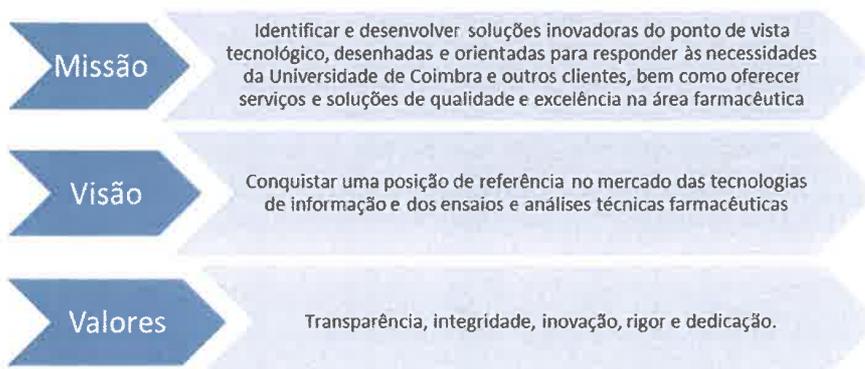
Vem o órgão de gestão da entidade UC NEXT Unipessoal, Lda, em harmonia com o disposto nos termos dos artigos 65.º e 66.º do Código das Sociedades Comerciais, apresentar ao seu sócio e outras entidades, alguns aspetos que considera mais relevantes e relacionados com a sua atividade, no exercício de 2024, anexando-lhe o Balanço, a Demonstração de Resultados por Naturezas, a Demonstração das Alterações no Capital Próprio, o Mapa dos Fluxos de Caixa e o respetivo Anexo.

1. Apresentação da Empresa

A UC NEXT Unipessoal, Lda, é uma sociedade unipessoal por quotas, constituída em 01/01/2011, pelo seu sócio único, a Universidade de Coimbra. Pessoa Coletiva e inscrita na Conservatória do Registo Comercial de Coimbra com o número 509575838, com um capital social de 100.000,00 €, com sede na Reitoria da Universidade de Coimbra, Paço das Escolas, 3004-531 Coimbra.

A empresa tem como objeto social:

- (i) a conceção e desenvolvimento de soluções técnicas e projetos na área das tecnologias de informação e comunicação, para a Universidade de Coimbra, bem como operar o licenciamento dos mesmos no mercado;
- (ii) a consultoria técnico-científica, a realização de ensaios e análises técnicas, desenvolvimento de investigação na área de produtos de saúde e a realização de formação na área farmacêutica.

1.1 Missão, Visão e Valores

1.2 Estrutura Orgânica da Empresa

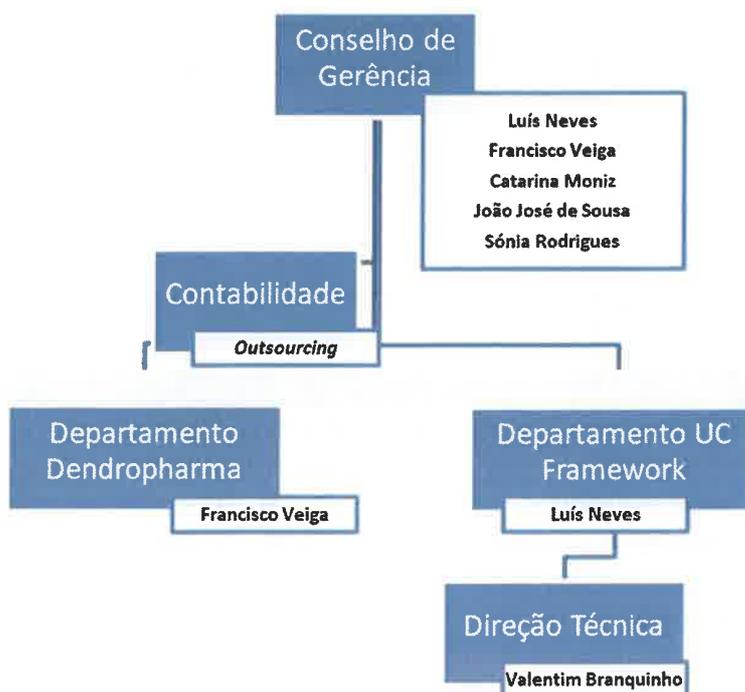
A UC NEXT Unipessoal, Lda, é gerida por um Conselho de Gerência composto por cinco membros, um dos quais é o Diretor da Faculdade de Farmácia da Universidade de Coimbra, eleitos em Assembleia Geral, pelo sócio único Universidade de Coimbra, 29 de março de 2023:

- Presidente: Luís José Proença de Figueiredo Neves
- Vogal: Francisco José Batista Veiga
- Vogal: Catarina Sofia Ventura Parrado Baptista Moniz
- Vogal: João José Martins Simões de Sousa, para o efeito nomeado por Fernando Jorge dos Ramos
- Vogal: Sónia Alexandra Marques Rodrigues

A empresa encontra-se dividida em dois departamentos:

- Dendropharma, que engloba a consultoria técnico-científica, a realização de ensaios e análises técnicas, desenvolvimento de investigação na área de produtos de saúde e a realização de formação na área farmacêutica;
- UC Framework, dedicada à conceção e desenvolvimento de soluções técnicas e projetos na área das tecnologias de informação e comunicação, para a Universidade de Coimbra, bem como operar o licenciamento dos mesmos no mercado.

Atualmente a empresa apresenta a seguinte estrutura organizacional:



2. Evolução da atividade da empresa

A empresa, numa perspetiva de continuidade das atividades desenvolvidas nos anos anteriores, onde o conhecimento e as competências adquiridos foram reconhecidos e em que a competitividade, a inovação, a criatividade e a necessidade de mudança são uma constante, prosseguiu com a sua política de serviços no âmbito da tecnologia da informação, desenvolvendo produtos e serviços essencialmente para o seu sócio único, a Universidade de Coimbra, de forma a otimizar e implementar plataformas de ensino online, teletrabalho, de videoconferência, mais adequados à mudança do ambiente externo, impostas e/ou adaptadas à realidade atual.

Neste contexto e em termos genéricos, a UC Next, Unipessoal, Lda durante o ano 2024 desenvolveu plataformas de automatização de processos na Universidade de Coimbra, e prestou pontualmente serviços de consultoria técnico-científica a empresas do sector farmacêutico.

O atual ambiente internacional está marcado por tensões geopolíticas (Ucrânia e de Israel) e por incertezas económicas, que se mantêm elevadas, tanto a nível nacional como internacional. A recente crise política nacional, após a queda do governo, irá gerar instabilidade institucional e incertezas nas políticas económicas, financeiras e fiscais, aspetos a ter em conta no planeamento das atividades.

Regressando ao ano 2024, a empresa apresentou um pequeno decréscimo nos seus resultados, mas considera que tem vindo a desenvolver a sua atividade com normalidade, pelo que os seus objetivos têm sido realizados segundo os padrões pretendidos.

2.1. Estrutura de gastos e perdas

Em 2024, os principais gastos da empresa ocorreram sobre os fornecimentos e serviços externos e gastos com pessoal, conforme tabela seguinte.

GASTOS E PERDAS	31/12/24	31/12/23	Δ Valor	Δ %
Custo das mercadorias vendidas e matérias consumidas	4.556,75	9.332,07	-4.775,32	-51,17%
Fornecimentos e serviços externos	159.142,09	135.483,61	23.658,48	17,46%
Gastos com o pessoal	460.195,48	447.173,43	13.022,05	2,91%
Gastos de depreciação e de amortização	16.856,50	16.539,80	316,70	1,91%
Perdas por reduções de justo valor	86,82	0,00	86,82	100,00%
Outros gastos e perdas	344,27	685,03	-340,76	-49,74%
Gastos e perdas de financiamento	299,74	726,30	-426,56	-58,73%
TOTAL	641.481,65	609.940,24	31.541,41	5,17%

Em 2024, a estrutura de gastos apresenta um aumento relativamente ao ano anterior de 5,17%.

O departamento das tecnologias de informação apresenta dificuldades na contratação de técnicos informáticos especializados, uma área de negócio com forte concorrência nacional e internacional. Neste sentido, o aumento dos gastos com os fornecimentos e serviços externos surge de um crescimento da contratação de técnicos especializados,

via prestação de serviços. De referir, que o aumento dos gastos com pessoal deriva da necessidade de novas contratações, ajustamentos salariais e incentivos por forma a reter talento neste sector bastante competitivo.

2.2. Estrutura de rendimentos e ganhos

RENDIMENTOS E GANHOS	31/dez/24	31/dez/23	Δ Valor	Δ %
Prestações de serviços	631 837,91	729 044,50	-97 206,59	-13,33%
Ganhos por aumentos de justo valor	0,00	770,80	-770,80	-100,00%
Outros rendimentos e ganhos	0,76	35,27	-34,51	-97,85%
TOTAL	631 838,67	729 850,57	-98 011,90	-13,43%

O volume de negócios do ano de 2024 registou um decréscimo de 13,33% relativamente ao ano anterior. Apesar da existência de compromissos/contratos assumidos com a Universidade de Coimbra, a crescente dificuldade na obtenção de recursos humanos, originou a não realização de algumas atividades, com consequências diretas na faturação.

Analisando o volume de negócios da empresa e dividindo entre as duas atividades da Empresa, temos:

RENDIMENTOS E GANHOS	2024		2023	
	Atividade		Atividade	
	Tecnologias Informação	Consultoria Farmacêutica	Tecnologias Informação	Consultoria Farmacêutica
Prestações de serviços	615 582,00	16 255,91	703 972,50	25 072,00
TOTAL	615 582,00	16 255,91	703 972,50	25 072,00

Relativamente às prestações de serviços no departamento de Tecnologias de Informação, a empresa apresenta as seguintes transações com a sua sócia única, Universidade de Coimbra:

ENTIDADE RELACIONADA	Transações		Saldos pendentes	
	Prestação Serviços	Aquisições	Devedor	Credor
Universidade de Coimbra	611 802,00	300,00	-	-
Serviços de Ação Social da Universidade de Coimbra	-	149,76	-	-
Centro de Estudos de Direito do Ordenamento, do Urbanismo e do Ambiente	1 800,00	-	-	-

Com este volume de negócios a empresa registou um Resultado Líquido Negativo no montante de 13.260,14 €. Tendo em conta a conjuntura nacional e internacional e a dificuldade na captação de recursos humanos qualificados na área da tecnologia de informação, considera-se que este resultado não irá afetar significativamente a evolução da empresa, que se espera, nos próximos anos, positiva e equilibrada.

2.3. Análise de resultados

RESULTADOS	31/dez/24	31/dez/23	Δ Valor	Δ %
Resultado antes de depreciações, financiamento e impostos	7 513,26	137 176,43	-129 663,17	-94,52%
Resultado operacional (antes de financiamento e impostos)	-9 343,24	120 636,63	-129 979,87	-107,74%
Resultado financeiro	-299,74	-726,30	426,56	58,73%
Resultado antes de impostos	-9 642,98	119 910,33	-129 553,31	-108,04%
Imposto sobre o rendimento do período	3 617,16	16 664,71	-13 047,55	-78,29%
Resultado líquido do período	-13 260,14	103 245,62	-116 505,76	-112,84%

Os dados acima apresentados para o ano 2024, comparativamente com 2023, refletem um decréscimo dos indicadores financeiros da empresa. Verifica-se uma diminuição do EBITDA em 94,52%, derivado do decréscimo do volume de negócios, acompanhado pelo aumento dos gastos operacionais, nomeadamente dos fornecimentos e serviços externos (contratação de serviços especializados) e gastos com pessoal especializado conforme indicado nos pontos anteriores do presente relatório).

2.4. Evolução do capital próprio

Os dados apresentados no quadro seguinte mostram uma evolução positiva em algumas rubricas do capital próprio, demonstrando um equilíbrio e solidez financeira. Os resultados apresentados no ano anterior, solidificam a capacidade financeira da empresa.

CAPITAL PRÓPRIO	31/12/24	31/12/23	Δ Valor	Δ %
Capital Social	100.000,00	100.000,00	0,00	0,00%
Reservas	20.000,00	3.480,46	16.519,54	474,64%
Outras reservas	14.100,06	14.100,06	0,00	0,00%
Resultados Transitados	21.582,20	-65.143,88	86.726,08	133,13%
Resultado líquido do período	-13.260,14	103.245,62	-116.505,76	-112,84%

3. Factos relevantes ocorridos após o termo do exercício

A Gerência, até à data da elaboração das presentes demonstrações financeiras, não identificou circunstâncias que possam pôr em causa a continuidade das operações no prazo mínimo de um ano, nomeadamente decorrentes dos desenvolvimentos atuais relacionados com o conflito na região da Ucrânia e em Israel, dos quais não se espera impactos que obriguem a Entidade a suspender ou reduzir significativamente a sua atividade.

Assim, a Gerência entende que o pressuposto da continuidade, utilizado na preparação das demonstrações financeiras, se mantém apropriado.

4. Evolução previsível da atividade

A Gerência considera que os resultados obtidos, não irão diminuir a sua estabilidade, quer a nível económico-financeiro, quer a nível da quota de mercado detida, perspetivando-se estabilidade da nova área de negócios da empresa, de forma a alavancar os resultados económicos e financeiros do próximo ano.

Operando num mercado competitivo e inovador, a empresa continuará a apostar no desenvolvimento de novas soluções tecnológicas inovadoras e na melhoria dos seus produtos e seus produtos e serviços, que constituem uma oportunidade de crescimento.

5. Breve análise da atividade e da situação económico-financeira

Durante o ano de 2024 a empresa, para além de ter desenvolvido atividades de consultoria técnico-científica, realizado ensaios e análises técnicas na área farmacêutica, desenvolveu várias aplicações informáticas e prestou serviços de apoio à sua sócia única, Universidade de Coimbra, nomeadamente:

Novas plataformas e/ou atualizações mais relevantes

- Lançamento da nova versão 2.0 da plataforma MyUC, para apoiar a gestão de férias dos trabalhadores da UC;
- Desenvolvimento e disponibilização da nova plataforma UC Tasks com integração direta na MyUC, UC Teacher, UC Student e UC Meetings;
- Implementação de novas versões de correção e melhoria das plataformas UC Apply (v1 e v3), MyUC v2, UC Teacher, UC Student, UC Meetings, UC Social Support, UC Competitions, SASUC Go, UC DigitalPad (apoio à UC Exams), UC DigitalDesk (apoio às salas híbridas), Agenda de Coimbra (portal), app UV (Universidade de Verão), UC Pages e UC One (Android e iOS);

Gestão, apoio e acompanhamento

- Gestão e apoio (logístico e técnico) a diversos exames presenciais digitais na época normal e de recurso, com utilização exclusiva da nova UC Exams e UC DigitalPad, na FMUC;
- Gestão e apoio da nova edição do curso "Formação de Médico Autónomo", dinamizado através das plataformas UC Teacher e UC Student, com apoio direto a DIM e Participantes;
- Apoio (presencial) às diversas sessões / aulas a decorrer nas salas híbridas (Polo 2), em horário útil e não útil;
- Apoio e participação na formação Plano de Acolhimento para Docentes e Investigadores da UC;
- Implementação de sites personalizados e institucionais, com migração e edição de conteúdos, em regime de bolsa de horas de suporte;
- Apoio e gestão de sites institucionais e personalizados no âmbito de bolsas de horas de suporte adquiridas à empresa: reestruturação e edição de conteúdos no idioma EN do site CIEPQPF; migração e edição de conteúdos dos sites dos departamentos de Matemática e Química da FCTUC.

- Suporte contínuo aos editores de sites institucionais, com realização de reuniões de apoio e de acompanhamento, esclarecimentos técnicos, configuração de produtivos e monitorização dos servidores e serviços da UC Pages;
- Gestão, manutenção e monitorização de serviços Cloud: manutenção preventiva e corretiva, monitorização e configuração da arquitetura de suporte de todas as plataformas e serviços pertencentes ao Edifício Digital da UC.

5.1. Indicadores Financeiros

Apresenta-se de seguida um quadro com os principais indicadores económico-financeiros, que comparativamente com o ano 2023, são bastante positivos.

RÁCIOS FINANCEIROS	Fórmula	31/dez/24	31/dez/23
Debt to equity (estrutura financeira)	Passivo total / Capital Próprio	1,19	1,27
Endividamento global	Passivo total / Ativo Total	0,54	0,56
Solvabilidade	Capital Próprio/ Passivo total	0,84	0,79
Solvabilidade total	Ativo total / Passivo total	1,84	1,79
Autonomia financeira	Capital Próprio / Ativo	0,46	0,44

Constata-se que o Endividamento apresenta uma diminuição relativamente ao registado anteriormente. Os níveis de Autonomia Financeira e de Solvabilidade de 2024 continuam a melhorar relativamente aos apresentados nos anos anteriores, demonstrando a capacidade da empresa em responder aos compromissos contratados.

5.2. Análise da liquidez (equilíbrio financeiro)

Os valores atingidos no exercício relativamente à liquidez da empresa são apresentados da seguinte forma:

RÁCIOS DE LIQUIDEZ (equilíbrio financeiro)	Fórmula	31/dez/24	31/dez/23
Liquidez geral	Ativo corrente / Passivo corrente	1,70	1,61
Liquidez reduzida	(Ativo corrente - inventários - ativos biológicos - ativos não correntes detidos para venda) / Passivo corrente	1,70	1,61
Liquidez imediata	Meios financeiros líquidos / Passivo corrente	1,58	1,56

De uma forma geral, a empresa demonstra uma posição de liquidez estável, melhorando os indicadores, face ao ano anterior, mantendo-se capacidade em cumprir as obrigações de curto prazo sem recorrer a outros tipos de financiamento.

6. Recursos Humanos

No ano de 2024, a empresa apresenta o seguinte quadro de pessoal, totalmente afeto ao departamento UC Framework (Tecnologias de Informação). De ressaltar, que os Gerentes não são remunerados.

Ano 2024	31/dez/24	
Categoria Profissional	Masculino	Feminino
Chief Techonlogy Officer (Diretor Técnico)	1	0
Programador	3	0
Software Developer - Nível 1	1	0
Analista de Qualidade	1	0
Técnico de Suporte, Formação e Documentação	0	1
Senior Customer Support Operator	0	1
Gerentes	3	2

Na constituição da equipa foi observado o princípio fundamental de não discriminação, assegurando-se que as decisões de recrutamento e seleção se basearam exclusivamente nas qualificações, nas competências e no mérito individuais de cada candidato, refletindo-se o compromisso com a promoção da igualdade de oportunidades no local de trabalho.

7. Dívidas à Administração Fiscal e à Segurança Social

A entidade não tem em mora qualquer dívida à Administração Fiscal, à Segurança Social, nem a qualquer outra entidade pública.

8. Existência de negócios entre a sociedade e os seus gerentes/administradores, ao abrigo do artigo 397.º do Código das Sociedades Comerciais

Não existem negócios deste tipo entre a sociedade e os seus legais representantes.

9. Referências não financeiras

O ano 2024 continuou marcado pelo conflito na Ucrânia e com o início da guerra em Israel. A economia contraiu-se substancialmente, mas a empresa considera que estes conflitos e conjuntura económica, não interferiram nas políticas económicas e financeiras da empresa, tendo em conta que o ramo de atividade principal da empresa incidir nas áreas da consultoria técnico-científica farmacêutica e nas tecnologias de informação.

Não existem aspetos não financeiros relevantes, nomeadamente situações ambientais e laborais que possam pôr em causa a atividade futura da empresa.

10. Proposta de aplicação de resultados

A Gerência propõe que o resultado líquido negativo do exercício no valor de 13.260,14 euros, seja concretizado em resultados transitados.

11. Agradecimentos

A Gerência aproveita para agradecer a colaboração prestada por todos os colaboradores, clientes, fornecedores, instituições bancárias e demais entidades que com ela se relacionaram.

Coimbra, 14 de março de 2025

O Conselho de Gerência

Professor Doutor Luís José Proença de Figueiredo Neves

Professor Doutor Francisco José de Batista Veiga

Professor João José Martins Simões de Sousa

Dra. Catarina Sofia Ventura Parrado Baptista Moniz

Dra. Sónia Alexandra Marques Rodrigues